



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022 – 2023



TABLE DES MATIÈRES

La TROCFL.....	3
Mot de la présidente	5
Membres	6
Planification stratégique	8
Partage et regroupement.....	9
Formation et soutien	12
Représentation et reconnaissance	18
Partenaires	23
Perspectives 2023-2024	24

MISSION

La mission de la TROCFL se déploie en deux volets :

VOLET interne :

Regrouper et soutenir les organismes communautaires Famille (OCF) de Lanaudière en travaillant dans le respect de l'autonomie et de la particularité de chacun des membres. Nous favorisons la concertation, la communication, l'échange, la reconnaissance et le partage d'expertises entre les différents OCF de Lanaudière.

VOLET externe :

Être le porte-voix des OCF de Lanaudière ainsi que des familles auprès des instances locales, régionales, institutionnelles et gouvernementales. De cette façon, nous pouvons promouvoir et défendre leurs intérêts.

VISION

Le besoin d'être reconnu par le ministère de la Famille comme interlocuteur privilégié pour l'ensemble des organismes communautaires famille de Lanaudière et de ses membres associés apparaît au cœur des préoccupations des membres et de la table. La vision déterminée pour la table est donc axée sur cet objectif.

C'est par cette reconnaissance souhaitée du ministère de la Famille que la TROCFL bénéficierait d'un financement récurrent à la mission ou d'un financement sur une période à long terme.

La TROCFL est une ressource incontournable auprès des différentes instances. Elle est la partenaire privilégiée des organismes communautaires famille de Lanaudière dans la reconnaissance de l'expertise de ses membres, afin qu'ils soient LA référence auprès des familles lanaudoises.

VALEURS

La mission de la TROCFL est véhiculée à travers certaines valeurs qui constituent la base de ses actions. Les valeurs poursuivies par la TROCFL sont les suivantes :

SOLIDARITÉ dans L'action

La TROCFL se démarque par la mobilisation et l'engagement de ses membres qui, par leur soutien réciproque, constituent la force du mouvement.

ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

La formation et le développement professionnel des employés et des directions des OCF font partie intégrante des saines pratiques de gestion. C'est pourquoi la TROCFL s'efforce d'offrir des moments propices à l'apprentissage, à l'échange et au réseautage.

Reconnaissance

La TROCFL, étant un regroupement d'organismes communautaires autonomes, a au cœur de ses revendications et actions le maintien de l'autonomie au sein des organismes. Elle travaille dans le respect de la particularité de chacun de ses membres.



MANDATS

Les mandats de la TROCFL ont été réévalués. Les actions futures s'aligneront sur ces mandats tout en demeurant centrées sur la mission de la table, dans le respect de ses valeurs et de sa vision. Le tableau ci-dessous représente les mandats ainsi que les orientations stratégiques qui seront à privilégier au fil des prochaines années.

MANDATS	ORIENTATIONS
Partage et regroupement	• Réseautage des directions • Création d'un espace de partage d'outils entre les membres • Vie associative bonifiée
Formation et soutien	• Maintien d'offres de formations diverses, selon les besoins des OCF • Maintien du soutien aux membres
Représentation	• Augmentation des représentations politiques • Rappel sur les enjeux des OCF et les réalités des familles sur les diverses tables de concertations
Reconnaissance	• Miser sur les OCF comme employeurs de choix • Faire rayonner davantage les OCF (visibilité, plan de communication, outils promotionnels, etc.)

BONJOUR À TOUTES ET À TOUS,



Bienvenue à notre Assemblée Générale Annuelle.

Une fois de plus, l'année fût riche et remplie de projets!

Comme vous le constaterez à la lecture de notre rapport d'activités, le conseil d'administration et la coordination ont été très productifs pour la réalisation d'une planification stratégique ainsi que pour la mise en place de communautés de pratique pour les intervenantes et les éducatrices, entre autres.

La TROCFL a également été très active concernant les droits d'accès afin d'en améliorer les services pour les familles de Lanaudière, ainsi que dans la représentation politique pour nommer les différentes préoccupations des OCF de Lanaudière.

Les OCF ont également accueilli une psychoéducatrice qui, selon les besoins de chacun, a pu accompagner et soutenir les éducatrices et les parents pour le mieux-être des enfants.

En cours d'année, nous avons vécu un petit flottement dans la coordination pendant quelques semaines, mais par chance, ces deux personnes extraordinaires, avaient à coeur la mission de la TROCFL. Cela a donc réduit au minimum les impacts dû à ce flottement. Comme belle conclusion, Julie poursuit l'aventure avec nous, à notre plus grand plaisir! Et Viviane poursuit son implication parmi un de nos OCF.

Nous amorçons donc la prochaine année, avec pleins de projets à poursuivre, toujours avec le souci de bien accompagner les OCF, ainsi que leurs intervenantes et éducatrices selon leurs réalités dans leur milieu.

Longue et belle vie à la TROCFL!

MEMBRES

La TROCFL regroupe 17 membres actifs: 14 organismes communautaires Famille (OCFL) reconnus et financés par le ministère de la Famille ainsi que trois organismes communautaires Famille reconnus et financés par le ministère de la Santé et des Services Sociaux. Depuis octobre 2014, la TROCFL a intégré des membres associés. Ces membres sont des organismes communautaires autonomes qui ont des affinités avec la mission et les objectifs des OCFL.

Chacun à leur façon, ils s'impliquent de part et d'autre aux actions, aux réflexions et aux activités de la TROCFL. Tous contribuent à nourrir et fortifier le regroupement.

MRC DE D'AUTRAY



MRC MATAWINIE



MRC MONTCALM



MRC JOLIETTE



MRC LES MOULINS



MANDAT RÉGIONAL



MRC L'ASSOMPTION



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Sylvie Côté, Présidente

Directrice générale
Maison Parent-Aïse



**Sébastien Trudel,
Vice-président**

Directeur général
Maison Oxygène Joliette-
Lanaudière/l'Assomption



**Lisette Falker,
Trésorière-secrétaire**

Directrice générale
Action Famille Lavaltrie



**Manon Pagette,
Administratrice**

Directrice générale
Cible Famille Brandon



**Francine Delisle,
Administratrice**

Directrice générale
Maison La Parenthèse et
Marraines Coup de pouce



**Bill Ameer,
Administrateur**

Directeur général
M.O.M.S.



**Vanessa Savella,
Administratrice**

Directrice générale
ECOL

Le conseil d'administration s'est réuni à 8 reprises durant l'année 2022-2023. Pour chaque réunion, un administrateur accueillait le groupe au sein de son organisme. Cela permettait aux administrateurs de visiter les milieux de ses partenaires et créer des échanges, susciter des réflexions, donner des idées.



Julie Deshaies

Coordonnatrice,
TROCFL

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Depuis juin 2022, une réflexion stratégique a été amorcée. Dans le contexte de l'arrivée d'une ressource à temps plein à la coordination de la TROCFL pour une durée définie, le regroupement a pu réaliser un grand nombre d'actions afin d'alléger les directions déjà très occupées et de renforcer la concertation, l'entraide, la collaboration et le partage entre les organismes membres.

L'opportunité d'avoir une ressource humaine à plein temps et sur une plus longue période pour coordonner les activités de la TROCFL a aussi fait émerger un besoin de consolider les assises du regroupement et de mieux définir la vision et les actions à entreprendre. Ne connaissant pas la possibilité de reconduire le financement afin de conserver le poste de coordination au fil des années en raison de l'absence d'un financement récurrent, les membres du conseil d'administration ont donc décidé d'amorcer une première réflexion stratégique, ainsi que la production d'une première planification stratégique pour la TROCFL.

Afin d'être soutenue dans cette démarche, la TROCFL a fait appel à Bénévole Conseil Lanaudière et c'est grâce au précieux soutien de Monsieur Bernard Deschênes, et de l'aide financière de Centraide que la présente démarche a pu être réalisée.

Ce document, terminé en juin 2023 résulte du travail réalisé au cours de la dernière année par le conseil d'administration, de la coordination et des membres de la TROCFL à la suite de plusieurs rencontres de réflexion. Étant au cœur des futures actions et activités de la TROCFL, ce document deviendra un outil de référence et de travail incontournable pour les trois prochaines années. Vous retrouverez d'ailleurs quelques éléments réfléchis intégrés dans le rapport d'activités de cette année, tel que la mission, les valeurs et mandats revus ainsi que le plan d'actions décliné dans les perspectives 2023-2024.



PARTAGE ET REGROUPEMENT

Un des mandats de la TROCFL est de favoriser la communication, l'échange et le partage des expertises entre les différents organismes communautaires Famille de Lanaudière (OCFL), de façon à ce que chacun puisse profiter des expériences des autres et ainsi améliorer les services à la famille.

VIE ASSOCIATIVE

Rassemblement annuel

C'est avec grande joie que la TROCFL a réuni les 17 organismes membres lors du rassemblement annuel qui s'est tenu le 28 avril 2023. Les 96 personnes présentes ont participé tout au long du déroulement de la journée. En avant-midi, deux psychoéducatrices ont animé des petits ateliers et des moments de consolidation en équipe, en lien avec les racines d'attachement. Après le dîner et la période de prise de photos, une conférence sur la résilience a été offerte par Joanie Lacroix, de Pastel Fluo.

Cette journée de rassemblement est très attendue par les équipes des OCF membres. Il s'agit d'un moment agréable où il est possible d'échanger entre intervenantes, animatrices, éducatrices; entre adjointes et entre directions. Les équipes se solidifient entre elles et des liens se créent.

Un sac à dos isothermique arborant le logo de la TROCFL a été conçu et distribué aussi aux membres lors du grand rassemblement annuel. Celui-ci sera utilisé pour conserver la fraîcheur des collations et des bouteilles d'eau lors des nombreuses sorties au parc ou autres activités faites par les organismes.





Très belle journée ! un beau moment tant au niveau des formations que le temps passé avec notre équipe à consolider les liens !

Je trouve ça important ces journées de rassemblement, ça fait du bien de sentir que nous faisons une différence dans nos familles.

Agréable, un avant midi très instructif et dynamique et super moment pour faire du réseautage et de la cohésion d'équipe.

Déjeuners des directions

Durant l'année, quatre rencontres « déjeuner des directions » ont été tenues.

Le 20 septembre 2022, 13 personnes d'organismes membres se sont réunis à l'Association Carrefour famille Montcalm et ont échangé sur le sujet de la supervision des droits d'accès. L'objectif étant de prendre une action commune pour améliorer l'accès à ce service sur l'ensemble du territoire lanaudois. Suite à cette rencontre d'autres actions ont été entreprises par la TROCFL et ses membres. Elles seront détaillées dans la section des représentations et reconnaissance.

Le 28 octobre 2022, 9 organismes membres étaient présents au déjeuner précédant l'Assemblée générale annuelle de notre regroupement. Ce fut un beau moment pour visiter les locaux de MOMS et présenter la particularité et les enjeux spécifiques à chacun des OCF et le plaisir d'échanger entre nous.

Le 23 février 2023 s'est tenue la 3^e rencontre du déjeuner des directions. Malgré la tempête, quelques membres ont pu se rencontrer pour discuter du processus de création d'un plan d'actions à travers la planification stratégique 2023-2025 de la TROCFL. Un retour a aussi été fait sur la rencontre précédente ainsi que sur les projets de la TROCFL.

Le 8 juin 2023 s'est tenue la dernière rencontre du déjeuner des directions de l'année. Lors de celle-ci, Nancy Morin, psychoéducatrice, a nommé divers enjeux et a apporté des solutions intéressantes afin d'optimiser sa présence au sein des divers milieux.

Les membres apprécient grandement cette formule de rencontre puisqu'elle est conviviale et elle représente un lieu d'échange fort pertinent entre directions d'organismes communautaires famille.

Assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle s'est déroulée le 28 octobre 2022. Parmi les personnes présentes, nous avons pu compter 3 personnes observatrices (partenaires) et 9 directions d'organismes membres.

L'organisme M.O.M.S. a accueilli la TROCFL pour cet événement. Lors de cette assemblée, nous avons accueilli Vanessa Judy Savella, représentante d'English Community Organization of Lanaudiere (ECOL) comme nouveau membre associé et membre du conseil d'administration. Un bel ajout à la TROCFL pour représenter les familles anglophones du territoire.



communications

Une toute nouvelle image pour l'infolettre a été conçue avec la plateforme Cyberimpact pour ainsi encourager les initiatives lanaudoises.

Une multitude d'informations y sont véhiculées à la suite de chaque réunion du conseil d'administration. Au total, ce sont entre 30 et 40 personnes qui ont ouvert et lu les 9 infolettres transmises durant l'année.

La tournée des organismes membres a été effectuée tout au long des mois d'avril et de mai 2023. L'idée était de rencontrer individuellement chaque membre, visiter leur milieu et échanger sur leurs besoins et leurs attentes envers la TROCFL. Nous en avons profité pour rappeler les services de la psychoéducatrice qui leur sont offerts.

Tout au long de l'année, plusieurs soutiens par courriel ou par téléphone ont été faits. Les membres profitent agréablement du regroupement pour échanger entre eux ou encore pour poser des questions.

Nous avons aussi tenté de rester actif sur les réseaux sociaux et notre nombre d'abonnés Facebook est passé de 900 à 1300. Durant la prochaine année, un plan de communication sera élaboré pour assurer une visibilité autant de la TROCFL que de ses membres et de faire vivre à nouveau nos capsules vidéo. Promouvoir les OCF comme employeurs de choix et les outils développés durant le projet du Ministère de la Famille sur la conciliation travail/famille feront aussi partie de ce plan.



Contribuer à la formation des équipes des OCF de Lanaudière et les soutenir dans leurs démarches de planification, de conceptualisation, de structuration des services et de recherche de financement est aussi au coeur des actions de la TROCFL.

FORMATIONS

- Une conférence sur la **beau-parentalité** a été offerte gratuitement aux parents de partout au Québec le 16 mars 2023, de façon virtuelle. Huit personnes étaient présentes.

Caroline Robitaille de l'Université Laval, coordonnatrice de l'Enquête longitudinale auprès des parents séparés et recomposés du Québec, et Claudine Parent, professeure retraitée de l'École de travail social et de criminologie, ont discuté autour de différents points touchant la beau-parentalité soit

- Démographie, nombre de familles recomposées au Québec, portrait des couples qui se recomposent;
- Quelques spécificités, défis et enjeux des familles recomposées
- Prendre un bon départ : se préparer à la vie en famille recomposée
- Quel rôle pour le beau-parent? : quand et comment partager les responsabilités parentales? Comment travailler avec le parent? Avec l'autre parent? Obstacles à l'engagement, lien avec la satisfaction conjugale.
- Présentation d'un outil en ligne s'adressant aux adultes vivant en famille recomposée

Nous avons aussi distribué aux parents présents de Lanaudière une copie du livre coécrit par Claudine Parent, «La famille recomposée, des escaliers, mais quel voyage!»



- Une formation sur l'accueil des personnes immigrantes et la communication en contexte interculturel a aussi été offerte aux membres. Elle s'est tenue au CREDIL à Joliette où 11 personnes étaient présentes de 5 organismes différents. La formation a été suivie d'un moment de partage avec l'équipe du Programme d'Accueil et de soutien à l'Intégration (PASI) d'Action Famille Lavaltrie qui travaillent auprès des familles immigrantes de la MRC de d'Autray. Ce fut un beau moment de partage et de formation ensemble.



- **Une formation sur le développement psychosexuel de l'enfant de 0-5 ans**, sur l'image et l'estime de soi des enfants, ainsi que sur la notion de consentement a été donnée par deux sexologues du centre de ressources périnatales Autour du bébé le 20 mars dernier au Centre à nous de Repentigny. 13 personnes de 6 organismes différents étaient présentes.
- **Des communautés de pratique** ont été mises en place dans le but d'offrir des périodes d'échanges nourrissantes entre intervenantes ou entre éducatrices de divers milieux. Nous avons formé deux groupes, soit un groupe d'intervenantes avec 8 personnes inscrites de 6 organismes différents et un groupe d'éducatrices avec 10 personnes inscrites de 6 organismes différents. Au total 8 rencontres se sont tenues au courant de l'année, où différents sujets ont été abordés.

Les participantes ont exploré plusieurs thèmes dont :

- leadership
- synchronisation PNL
- gestion de groupe
- intelligence émotionnelle
- estime de soi
- interventions créatives

Ces rencontres permettent de :

- Reconnaître et analyser les forces du leadership et de l'intervention créative.
- Se familiariser avec la systémique d'un groupe et les différentes forces qui le composent.
- Explorer les différences entre animation et intervention.
- Développer un style de leadership conscient et évolutif.
- Se familiariser avec un style d'intervention qui permet aux membres de garder et expérimenter leur pouvoir.
- Reconnaître les 5 sphères de l'estime de soi et expérimenter des outils concrets.

SOUTIEN

Projet Agir tôt ensemble

Nancy Morin, psychoéducatrice a été embauchée en novembre 2022 dernier grâce à un financement reçu de la Table des préfets de Lanaudière et de Centraide pour notre projet 'Agir tôt ensemble'. L'objectif de ce projet était d'offrir les services d'une psychoéducatrice d'expérience au sein des divers organismes communautaires famille (OCF) de Lanaudière. Celle-ci a adapté ses services en fonction des réels besoins de chaque OCF en offrant :

- Information, formation et soutien aux intervenantes dans les milieux.
- Soutien dans les haltes-garderies auprès d'enfants ayant des défis particuliers.
- Rencontre de soutien auprès de familles ayant des enfants à besoins particuliers.
- Préparation de plans d'intervention, selon les besoins et les demandes, afin de soutenir les éducatrices et les parents qui sont dans l'attente de recevoir des services dans le réseau public.

Depuis le début du projet, elle a offert ses services à travers de plus de 10 organismes membres de la TROCFL. Ce sont plus de 190 personnes (85 enfants et leur famille) qui ont pu bénéficier de ce service, ainsi que plus de 50 soutiens qui ont été effectués par la psychoéducatrice, auprès des intervenantes des organismes communautaires famille de Lanaudière et envers des parents.

Des formations sous divers thèmes, veillant à peaufiner les expertises des intervenantes, ont été développés par la psychoéducatrice durant l'été afin de répondre aux enjeux qui ressortaient le plus souvent dans les organismes. Des communautés de pratique seront offerte en 2023-2024 portant sur chaque sujet de formations développées par Nancy Morin afin d'outiller les OCF et d'assurer une pérennisation du soutien apporté.



CAMP FAMILIAL

Comme prévu un camp familial a été organisé par la TROCFL l'automne 2022 grâce au financement reçu dans le cadre de la Politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS) du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Le Havre familial de St-Béatrix a accueilli nos 19 familles inscrites pour un total de 90 personnes de partout dans Lanaudière. Tous ont pu profiter de cette belle fin de semaine tout inclus. Même le soleil était de la partie! Les familles étaient libres de participer aux activités de leur choix. En plus des activités régulières offertes sur le site (pédalo, parc, randonnée, jeux de société, escalade, tir à l'arc...), la TROCFL leur offrait de participer à une conférence pour les parents, animée par Emilie Ouellet (De la discipline à l'humour) et en soirée, assister à une pièce de théâtre pour tous présenté par le théâtre Parminou sous le thème de Pareil, pas pareil. Tout a été grandement apprécié des petits et des grands !

Nous avons aussi profité de ce moment pour distribuer des gourdes et casquettes de la TROCFL. De belles rencontres ont été faites, ce fut un moment privilégié pour les familles de se retrouver ensemble, mais aussi de connecter avec d'autres familles !

Merci pour ce beau concours qui nous a permis de vivre des moments inoubliables et permis de faire de belles rencontres.



PREVENTION DES TRAUMATISMES

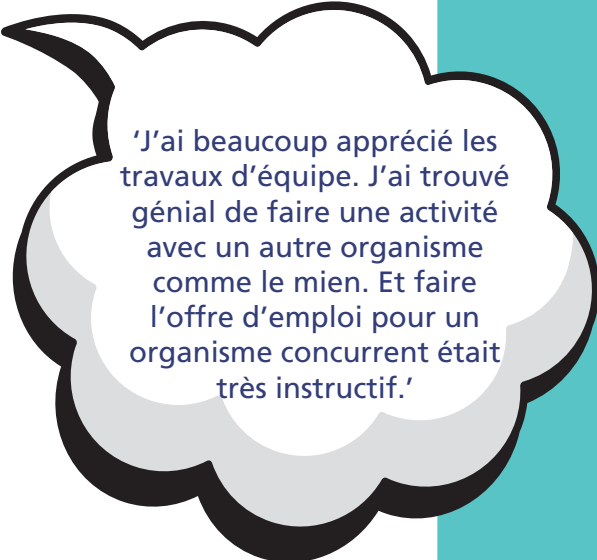
Cette année encore, le CISSS de Lanaudière a octroyé à la TROCFL un budget en tant que fiduciaire dans le cadre du dossier en prévention des traumatismes. Ce budget a permis aux OCFL de procéder à l'achat d'une grande variété de fournitures et d'articles de sécurité. Une journée de formation RCR en milieu de garde a pu être offerte où 12 personnes étaient présentes. Nous avons aussi rempli les sacs à dos isothermiques de la TROCFL distribué lors du rassemblement avec du matériel tel que crème solaire, une petite trousse de premier soin, mini sac magique béké bobo, etc.

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE DANS LES OCFL

Grâce à un financement reçu du Ministère de la Famille, la TROCFL a continué et terminé ce projet cette année. À l'aide des données préalablement collectées sur les conditions de conciliation famille travail (CFT) offertes au sein des OCFL ainsi que d'un sondage envoyé auprès du personnel relevant leur appréciation de ceux-ci, nous avons pu cibler entre autres, les mesures gagnantes ainsi qu'un comparatif entre OCF des mesures offertes.

Ces informations nous ont permis d'élaborer un outil de réflexion et de préparer le visuel pour une campagne promotionnelle afin de positionner «les OCFL comme employeurs de choix, des valeurs qui me ressemblent» qui sera mise de l'avant en 2023/2024 à travers le plan de communication.

Nous avons aussi offert une formation sur le Marketing RH, avec Audrey Prud'homme, aux gestionnaires d'OCF. La formation s'est donnée via zoom en 2 blocs de 4 heures. Nous avons abordé différents sujets tel que la marque employeur, la mobilisation des employés et la rétention de personnel... Ces sujets touchent tous les organismes et la grande participation en a été la preuve. Plus de 14 organismes étaient présents lors des deux rencontres. Suite à cette rencontre, tous les membres ont eu accès à une heure de coaching en privée avec Audrey pour échanger de leurs enjeux de ressources humaines spécifiques à leur organisme. Pour donner suite à ces rencontres et aborder les sujets connexes ensemble, une communauté de pratique sera aussi offerte cet automne pour permettre aux directions d'aller plus loin dans les réflexions.



'J'ai beaucoup apprécié les travaux d'équipe. J'ai trouvé génial de faire une activité avec un autre organisme comme le mien. Et faire l'offre d'emploi pour un organisme concurrent était très instructif.'

Positionnez-vous comme

EMPLOYEURS DE CHOIX

des valeurs qui me ressemblent

OUTIL DE RÉFLEXION

SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL AU SEIN DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE DE LANAUDIÈRE (OCFL)

Positionnez-vous comme

EMPLOYEURS DE CHOIX

des valeurs qui me ressemblent

TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE DE LANAUDIÈRE

Portrait réalisé auprès des OCFL

Un sondage réalisé auprès des organismes communautaires Famille de Lanaudière, durant la période du 1 avril au 30 juin 2022, a permis de faire ressortir des données intéressantes qu'il nous fait plaisir de vous partager. Celui-ci a été complété par 33 membres du personnel, en provenance de 13 organismes différents.

ADAPTER L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- 67% offrent de la formation continue
- 67% offrent la possibilité de faire du télétravail pour certains postes

AMÉNAGER LE TEMPS DE TRAVAIL

- 100% offrent la possibilité de faire 4 jours/semaine pour certains postes
- 85% offrent la possibilité d'avoir des horaires flexibles

CONGÉS ET VACANCES

- 92% sont fermés 2 semaines durant la période des fêtes
- 70% sont fermés au moins 4 semaines durant la saison estivale
- 23% offrent plus de journées fériées*
- 92% offrent plus de congés supplémentaires pour des événements liés à la famille*
- 100% offrent des congés pour maladies/famille supplémentaires variant entre 1 semaine de travail et 11 jours payés*

SOUTIEN ET SERVICES OFFERTS

- 92% offrent une banque d'heures pour congés familiaux ou personnels
- 33% offrent ou sont en cours d'inscription pour un plan de retraite
- 25% offrent ou sont en cours d'inscription pour des assurances collectives
- 42% offrent un soutien pour les périodes plus difficiles

*En comparaison avec les normes de la CNESST (https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/indiv/mon_emploi/mon_emploi.htm)

Les organismes communautaires Famille de Lanaudière

EMPLOYEURS DE CHOIX

des valeurs qui me ressemblent

Membre de la

Les organismes communautaires Famille de Lanaudière

FIER EMPLOYÉ

des valeurs qui me ressemblent

Membre de la

Les organismes communautaires Famille de Lanaudière

FIÈRE EMPLOYÉE

des valeurs qui me ressemblent

Membre de la

REPRÉSENTATION ET RECONNAISSANCE

La TROCFL porte les revendications des familles et des OCFL.

Elle sert de trait d'union entre ceux-ci et les autres tables d'organismes communautaires, les élu-e-s et les instances locales, régionales et provinciales.

REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

L'année 2022 a été marquée par les élections provinciales et la TROCFL a pu profiter de cette opportunité pour faire quelques actions concrètes.

Accompagné de représentant de la FQOCF et des membres locaux, la TROCFL a été présente lors de **deux rencontres avec certains candidats** pour présenter les enjeux locaux, régionaux et provinciaux. Un document d'une page a été fait pour résumer les points apportés pour la TROCFL.



VÉRONIQUE VENNE



CONFÉRENCE DE PRESSE



CAROLINE PROULX

Une rencontre à Cible Famille Brandon avec Caroline Proulx et une à la Maison Parent-Aise avec Véronique Venne ont eu lieu l'automne dernier.

Divers enjeux ont été soulevés tel que le financement à la mission inadéquat ainsi que son indexation, les nombreux appels de projet qui alourdissent énormément la charge administrative des directions qui sont déjà submergés par celles-ci, ainsi que le financement de la TROCFL, l'accès au programme de financement des infrastructures (PFI), la reconnaissance équitable des éducatrices et l'augmentation du seuil de financement pour un audit.

communiqué et conférence de presse

Suite à cela, la Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière (TROCL) a invité la TROCFL à porter les enjeux du secteur famille lors d'une conférence de presse à la télévision régionale des Moulins, réunissant plusieurs acteurs communautaires. Sylvie Côté, présidente de la TROCFL et directrice de la Maison Parent-Aïse, a représenté fièrement les familles en mettant de l'avant quelques enjeux soit :

1. L'augmentation du financement à la mission à 200 000\$ ainsi que son indexation
2. L'accès au programme de financement pour infrastructure comme les CPE
3. Le financement à la mission de la TROCFL
4. Le manque d'accès au service de supervisions des droits d'accès (SDA) dans Lanaudière

Suite à cette conférence de presse, un communiqué de presse a été fait dénonçant le manque d'accès au service des visites supervisées pour les familles lanaudoises. En collaboration avec les membres, et particulièrement l'Association carrefour famille de Montcalm (ACFM) qui offre des services de SDA, nous avons fait parvenir ce communiqué aux médias régionaux et à certains partenaires clés. Dans ce communiqué nous faisons quelques recommandations pour rendre les SDA plus accessible soit :

1. Un investissement majeur en promotion et en prévention afin de réduire la pression sur les services de deuxième et troisième ligne et ainsi mettre l'accent sur des services de proximités ;
2. De soutenir les initiatives communautaires avec du financement récurrent ;
3. Un rehaussement significatif du financement en appui à la mission globale des organismes communautaires et établir des mécanismes de financement clairs qui respectent l'autonomie de ceux-ci.

Ce communiqué a suscité de l'intérêt et une petite capsule à la radio CFNJ a été enregistrée et diffusée avec Jessica Jean-Jacques, Coordinatrice, Supervision des droits d'accès à ACFM, pour faire ressortir les enjeux concrets sur le terrain et les répercussions que cela a sur les familles lanaudoises.

Suite à ces diverses actions, incluant le déjeuner des directions du 20 septembre à ACFM, un financement supplémentaire a été reçu et des services pourront être donnés en 2023-2024 à St-Gabriel grâce à la collaboration de Cible Famille Brandon qui rend disponible leurs locaux.

Ce fut une belle expérience pour la TROCFL et un bel exemple de ce qu'un regroupement doit être et faire, soit mobiliser les membres autour d'enjeux réels et collaborer tous ensemble afin de trouver des solutions viables et satisfaisantes pour les familles lanaudoises !

Rencontre avec le caucus de la CAQ

Le 26 janvier 2023, le conseil d'administration a rencontré en zoom les attachés politiques des députés du caucus de la CAQ pour mieux faire connaître la TROCFL et présenter les principaux enjeux de la région :

1. Le financement à la mission de la TROCFL en démontrant les accomplissements ainsi que la recommandation nationale
2. Le financement des OCF : rehaussement et indexation
3. L'accès au financement pour infrastructure en démontrant les énormes besoins sur le territoire

Ce fut une belle rencontre avec beaucoup d'écoute, mais des suivis devront être faits pour s'assurer que les enjeux soient réfléchis et que des solutions soient apportées aux OCF.

comité relation gouvernemental

Un comité des relations gouvernementales a été formé cette année pour réaliser les diverses actions ci-haut mentionnées et pour assurer un suivi des différents enjeux. Ce comité s'est rencontré à quelques reprises et était formé de deux membres du conseil d'administration ainsi que de la coordonnatrice.

Nous avons amorcé une réflexion et un document mettant en valeur les accomplissements réalisés depuis l'embauche d'une ressource à temps plein ainsi que les impacts et retombées qu'un financement récurrent pourrait amener. Ces réflexions se poursuivront en 2023-2024 pour soutenir nos demandes et revendications pour une reconnaissance et un financement récurrent de la table.

CONCERTATION

Table de concertation Envolée

La table de concertation Envolée réunit plusieurs acteurs en petite enfance, provenant de divers milieux, du territoire de Lanaudière. En tant que représentante des OCF de Lanaudière, la TROCFL a assisté à la majorité des rencontres durant 2022-2023. Un cadre de référence a été conçu par Envolée dans les dernières années et plusieurs actions ont été mis en place pour le mettre en valeur et en action dont la grande journée régionale de la petite enfance organisée qui s'est tenue le 1^{er} juin 2023 au Château Joliette. La TROCFL ainsi que 5 autres organismes étaient présents lors de cette journée.

À travers l'organisation de cette journée, plusieurs outils ont été produits et présentés, tel que des vox pop mettant en vedette les appréciations de parents concernant leur relation avec les intervenant.es, auxquels certains membres de la TROCFL ont participé. Un dépliant résumant les points de la conférence offerte par Carl Lacharité ainsi que la distribution de matériel promotionnel sur les cinq principes du cadre de référence qui sont :

1. Agir tôt
2. Favoriser le développement global
3. Miser sur le jeu libre
4. Adopter une posture d'accompagnement évolutif
5. S'appuyer sur l'approche développemental

Durant la prochaine année, des capsules vidéo, un plan de communication et plusieurs outils et formations seront offertes aux membres. La TROCFL continuera de s'impliquer et d'impliquer les membres dans ces actions pour que les OCF continuent d'être représentés et reconnus dans le secteur de la petite enfance.

comité GAZELLE et POTIRON

La TROCFL s'est investie dans un comité découlant de la table Envolée qui vise à s'assurer du maintien de l'application du cadre de référence Gazelle et Potiron au sein des milieux de garde en petite enfance sur le territoire de Lanaudière. Ce cadre de référence rappelle les saines habitudes de vie autant au niveau de l'alimentation que de l'activité physique. Selon les échanges, lors des rencontres de ce comité, différentes actions et projets seront mis en oeuvre et financés au courant de l'année 2023-2024. La TROCFL s'y joint donc afin de bien représenter les maisons de la famille lanaudoises et potentiellement pouvoir porter un des projets. Les futures actions seront implantées en collaboration avec divers acteurs en petite enfance de la région.

comité des régions de LA FOOCF

La TROCFL a participé à la plupart des rencontres de comité des régions pour amener les enjeux et réalités terrain de Lanaudière. Différents sujets ont été abordés tel que la pénurie de comptable qui amène de sérieux enjeux au niveau des audits, les stratégies politiques ainsi que l'appel de projet pilote de travailleurs de proximité où d'ailleurs Manon Pagette, directrice de Cible Famille Brandon et administratrice de la TROCFL, a participé à des rencontres avec les regroupements nationaux et le Ministère de la Famille pour discuter de certains éléments dans cet appel de projet et ainsi représenter notre région.

Table régionale des organismes communautaires autonomes de Lanaudière (TROCL)

En remplacement de Sylvie Côté directrice de la Maison Parent-Aise et présidente de la TROCFL, Viviane Meunier, assistante péri-familiale à la Maison de la Famille la Parenthèse, siège désormais sur le conseil d'administration de la TROCL pour nous tenir informer des actions et représenter fièrement les OCFL. Elle veille à ce que les enjeux spécifiques des OCF soit tenue en compte dans les actions, notamment concernant le financement du PSOC.

En tout cette année, elles ont assisté à 6 rencontres du conseil d'administration, à l'assemblée générale annuelle ainsi que la rencontre du Sommet de l'action communautaire. Plusieurs sujets ont été abordés dont la préparation du Sommet et le financement par ententes spécifiques du PSOC.

PARTENAIRES

La TROCFL maintient également des liens avec les regroupements nationaux et régionaux qui représentent les organismes Famille en partageant les ressources et les nouvelles, et en participant aux diverses rencontres communes.

LA TROCFL EST MEMBRE DE :



Fédération
québécoise des
organismes
communautaires
Famille



FAFMRQ

La Fédération des associations
de familles monoparentales
et recomposées du Québec



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité



CRFL

Centre régional de
formation de Lanaudière


trocl

Table régionale des
organismes communautaires
autonomes de Lanaudière

AHGLQ
ASSOCIATION DES
HALTES-GARDERIES
COMMUNAUTAIRES DU QUÉBEC



PERSPECTIVES 2023-2024

La planification stratégique et le plan d'action 2023-2025 ont mis de l'avant la mission, les valeurs et la vision de la TROCFL. Les orientations planifiées tiennent compte des besoins des organismes communautaires famille, de la réalité des familles lanaudoises et des aspirations des membres de la TROCFL.

En ayant maintenant une vision globale et un plan d'action, les efforts et les ressources seront maximisés pour optimiser l'atteinte des résultats.

Mettre en oeuvre les actions organisées représente une progression, voire même un accomplissement pour la TROCFL et ses membres dans l'exécution de sa mission. C'est pourquoi elles sont le coeur des perspectives 2023-2024 car elles englobent l'ensemble des besoins ressortis durant la dernière année et sont alignées avec les orientations stratégiques mentionnées au début de ce document.

Les actions qui seront mis de l'avant sont :

1. Maintenir les activités de réseautage en offrant un minimum de 4 rencontres annuelles.
2. Atteindre un taux de participation de 75% des membres aux activités annuelles.
3. Mise en place d'un intranet pour partager les différents outils entre les directions.
4. Offrir annuellement une formation pour les équipes de travail des membres.
5. Réaliser un plan de communication.
6. Le comité de relation gouvernementale définira les orientations annuelles et les révisera périodiquement.
7. S'assurer d'avoir une coordination temps plein pour les trois prochaines années.
8. Consolider les fondements et développer la TROCFL au cours des trois prochaines années.

À ces actions s'ajoutent les différents projets que la TROCFL portera pour les membres, tel que des activités pour les parents d'ado et la mise à disposition de certains professionnels comme une psychoéducatrice.

Nous resterons à l'affût des opportunités qui s'offrent à nous qui sont en lien avec notre mission, dont pourrait bénéficier nos membres et nos familles lanaudoises dans les enjeux d'actualité qu'ils peuvent vivre. Le suivi et l'évaluation de l'évolution du plan d'action sont aussi prévus afin de continuellement s'assurer que les actions posées correspondent aux besoins réels et qu'elles restent cohérentes avec les réflexions qui ont mené à l'aboutissement de ce plan d'action.

ÉQUIPES DYNAMIQUES DES MEMBRES DE LA TROCFL





ARBRES ET RACINES D'ATTACHEMENT DES OCFL



